

Qui sommes-nous ?

Des adhérents et des militants désireux de retrouver les fondamentaux du syndicalisme en privilégiant la négociation sans exclure le rapport de force si la gravité de la situation l'exige.

La conception ouverte du syndicalisme « **Solidaire, Unitaire et Démocratique** » que nous organisons repose sur les adhérents :

- choisissant leurs représentants,
- élaborant les revendications et orientations,
- décidant les initiatives d'action.

Les adhérents SUD sont obligatoirement consultés avant la signature d'accords à tous niveaux.

Ni corporatiste, ni catégorielle, l'organisation syndicale SUD est conçue comme ouverte aux luttes sociales, et grâce au G10 aux exclus et aux chômeurs.

Elle constate que le syndicalisme d'accompagnement ne conduit qu'à des impasses. Et pas besoin d'être d'affreux gauchos pour le constater et le regretter !

La fédération SUD Energie regroupe les syndicats de la Branche Energie.

Le G10 Solidaires est l'échelon interprofessionnel regroupant les syndicats SUD de différentes branches professionnelles : l'Energie, les Télécoms, le Transport dont SUD Rail, la Banque dont SUD Caisse d'Epargne, SUD Crédit Agricole, la Santé, la Chimie... D'autres organismes sont adhérents du G10 Solidaires comme ATTAC, le 1^{er} syndicat des impôts le SNUI...

Les procès intentés par les directions (entre la RCE et la Région Ouest 8 audiences différentes en 1 an!) n'ont pu empêcher la reconnaissance de la représentativité de nos listes à la R O, à la RCE et dans d'autres unités d'EDF GDF (SUD est le 2^{ème} syndicat aux Etudes et Recherches d'EDF).

Malgré la reconnaissance judiciaire de notre liste la Direction nous refuse jusqu'à la possibilité d'afficher nos infos et tracts, au mépris du principe électoral le plus élémentaire de non discrimination entre les différentes listes en présence.

Pour ne pas repousser une fois encore la date de l'élection, nous renonçons à entreprendre une action judiciaire contre la Direction.

De telles pratiques :

- *en disent long sur ce qu'on peut attendre de la Direction vis à vis par exemple des voies de recours individuelles prévues dans le nouveau système de rémunération,*
- *attestent de notre indépendance et de notre efficacité, ce qui constitue, tout bien réfléchi, une garantie pour ceux nombreux, qui nous l'espérons, vont voter pour nos candidats.*

Un syndicalisme de réflexion et d'action

Que l'on ne nous dise pas que les syndicats SUD affaiblissent le mouvement syndical. **C'est faux !**

Partout où des syndicats SUD existent, la participation à des mouvements est meilleure que dans les unités où nous sommes absents. Par exemple la mobilisation a été bien plus forte au terminal de Montoir qu'au terminal de Fos lors des dernières grèves.

Changement de statut : une confrontation majeure finalement non souhaitée par l'intersyndicale

Tout en s'engageant totalement dans la lutte contre le projet de loi, SUD Energie a toujours contesté l'efficacité de la stratégie des journées d'actions et **cherché à construire les conditions de la grève unitaire totale et nationale d'EDF GDF seule réponse appropriée.**

Arrêtons de nous faire croire que le rapport de force ne nous était pas favorable :

- Elections désastreuses à deux reprises pour le gouvernement
- Mobilisation importante à Paris lors de la Manif d'avril 2003 plus de 70% de grévistes.
- Nombreuses actions sur tout le territoire non médiatisées mais bien réelles

Les leaders, d'une inter-fédérale soit disant exemplaire, se sont lamentablement « défilés »

Ces personnages ont en effet ignoré les demandes pressantes de ceux, qui nombreux, souhaitaient élargir l'action par un appel national clair à une grève massive et reconductible. Cet appel national n'est pas venu et la transformation en société de capitaux est intervenue sans le moindre débat d'envergure réellement contradictoire (et ce n'est pas faute d'arguments sérieux).

Nouveau système de rémunération

La plupart des fédérations syndicales se contentent de présenter la mécanique de l'accord en se basant sur les diaporamas des Directions. Certaines sont plutôt favorables (Comme FO, si les retraités sont intégrés).

SUD Energie estime ce système dangereux car il laisse une place trop large à l'arbitraire des « managers » et accentue la « concurrence de tous contre tous ». Cet accord porte en germe les dangers d'une société libérale fondée sur la fin des solidarités collectives.

Quant aux voies de recours théoriquement prévues, il ne faut pas être naïf, et se souvenir des recours à propos des services actifs, des primes d'adaptation... Sans compter les contraintes budgétaires qui évidemment demeurent.

Sur un plan plus technique on peut remarquer entre autres, la volonté de laisser chaque salarié dans sa classe d'emploi. Il faut dire qu'avec 22 positions dans une classe, il faudra du temps pour en sortir.

Un syndicalisme d'avenir

Rien n'est définitivement acquis. Il suffit pour s'en convaincre d'examiner les récentes propositions du Gouvernement pour faciliter les licenciements. Le patronat grâce au chantage au licenciement veut faire régner l'ordre libéral et fragiliser davantage les salariés.

LE 25 NOVEMBRE 2004, SOUTENEZ NOTRE LISTE, POUR AVEC NOUS :

- **inverser les priorités et imposer une économie au service des hommes et des femmes par une redistribution des richesses (en lien avec des organismes comme ATTAC, la fondation COPERNIC...),**
- **combattre les effets destructeurs de l'AGCS (Accord Général pour la Commercialisation des Services). Un formidable outil de mise au pas libéral de l'ensemble des services,**
- **convaincre de l'absolue nécessité du développement des énergies renouvelables,**
- **agir pour le maintien des tarifs publics pour ceux qui ne veulent pas devenir des clients éligibles. Qu'en sera-t-il en juillet 2007 quand tous les usagers seront éligibles ?**
- **défendre une certaine conception du service public. La pression sur les prix de revient pour toujours mieux rémunérer les actionnaires aura des effets néfastes sur la sécurité, les investissements, la qualité de service, les conditions de travail, les salaires... Les batailles seront rudes aussi en organismes statutaires,**
- **poursuivre la dynamique de la réduction du temps de travail créatrice d'emplois,**
- **agir y compris dans les organismes statutaires pour défendre les éléments de notre contrat de travail, préserver et consolider l'emploi statutaire, agir pour les services actifs...**

tout en sachant que la Fédération SUD Energie partage ces engagements qu'elle ne trahira pas.

Candidats collègue Exécution : Yves COUTIAUX, Arnaud MARECHAL, Bruno ALCOR,

Candidats collègue Maîtrise / Cadres : Christian POCHAT, Thierry QUAY-THEVENON, Alain BOUE-MATHOU, Eric GANDY.

Que ceux qui estiment cette aventure honorable et utile votent pour nos candidats, afin de donner à la liste SUD Energie Transport Gaz, une légitimité électorale lui permettant d'exister sans contestation possible.